

Unidade Nacional

Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias
19 de janeiro de 2015 - Nº 433 www.sindipetrocaxias.org.br



Sindipetro Caxias reapresenta pendências na REDUC

O Sindipetro Caxias reapresentou a REDUC, no dia 14/01/15, as pendências que foram colocadas em pauta em reunião realizada em duas etapas, nos dias 17 e 22 de maio 2012 ao gerente geral da Reduc, José Manuel Villar quando este chegou na refinaria.

O Sindicato priorizou as questões de segurança e saúde, mas destacou pontos importantes para os trabalhadores do Regime Administrativo e de Turno, bem como da Vigilância Patrimonial.

Porém até agora nada foi atendido, mas o Sindicato espera uma nova era de negociações. Onde a diretoria do sindicato possa conversar com os gerentes e resolver os problemas da categoria. Para este novo momento acontecer o sindicato solicitou uma reunião de apresentação da diretoria e dos gerentes da REDUC.



Pauta de reivindicações

Treinamentos de SMS

O Sindipetro Caxias solicita treinamentos de SMS que, pela legislação, são obrigatórios (Combate a Incêndio, Primeiros Socorros, Proteção Respiratória, Proteção Auditiva, Análise de Risco, Permissão de Trabalho, NR-10, NR-13, NR-33 e Norma Petrobrás N-2689), NR-30 e NR-35. **A refinaria informou que os cursos estão em andamento e os próprios empregados podem solicitar a inscrição.**

Efetivo

O Sindicato destaca que a Reduc recebeu novos empreendimentos nos últimos anos, mas alguns setores continuam com o mesmo efetivo de duas

décadas atrás, sendo agravada a situação agora por conta das aposentadorias incentivadas.

A refinaria ainda não se adequou a NR-20 fazendo o dimensionamento do efetivo de segurança das Unidades Operacionais.

O efetivo de alguns setores operacionais, como a Segurança Industrial e Patrimonial, Águas e Efluentes, Planta de Combustível e Planta de Lubrificante, segundo os trabalhadores e sindicato esta abaixo da necessidade, gerando uma sobrecarga e excesso de hora-extra. Como pior exemplo, temos o COQUE que continua dando dobra de 24 horas apesar das multas aplicadas pelo MTE.

A refinaria informou que esta questão é Corporativa.

Exames periódicos

O Sindipetro Caxias é contra a redução do número de exames complementares solicitados nos periódicos e reafirma que a REDUC descumpra a NR-7 quando obriga os trabalhadores em Regime de Turno a fazerem exames complementares na folga. O sindicato solicita o fim desta prática e a adequação à lei.

O sindicato destacou que quando o exame clínico é realizado no horário da jornada o supervisor não solicita dobra e a área fica descoberta, colocando em risco a operação.

A refinaria vai analisar a proposta, pois várias refinarias já se adequaram a norma.

Pauta de reivindicações Pendências na REDUC

ASO e PPP

O Sindipetro Caxias solicita a discriminação dos riscos ambientais, conforme PPRA, nos Atestados de Saúde Ocupacional (ASO) e no Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP). Além disso, existe a demora na emissão do PPP pelo RH.

A refinaria informou que esta questão é Corporativa.

Ronda

Os trabalhadores alegam que não é possível verificar todos os pontos da lista da rotina em um único turno de trabalho devido à falta de efetivo. Muitos ficam em dúvida: ou preenchem o formulário ou realizam suas tarefas normais. O sindicato solicitou a medição do tempo necessário para executar dessa tarefa nas unidades, mas até hoje não foi apresentada.

Outro ponto levantado é que não existe tratamento dos dados para que haja uma programação na manutenção de forma corretiva.

Foi questionado se a máquina utilizada para a leitura do RONDA e a máquina fotográfica utilizada no LIBRA são a prova de explosão. **A refinaria irá analisar o ponto.**

Horas Extras

O Sindicato cobra o pagamento das horas extras realizadas pelos trabalhadores sem restrição de hora ou negociação de compensação. O gerente setorial nem o supervisor podem abrir negociação com o trabalhador sobre a hora extra realizada.

A refinaria afirmou que cumpre o acordado e caso algum trabalhador

sofra assédio moral do gerente ou supervisor querendo negociar hora-extra, deve procurar o gerente de RH.

Retorno após dobra

Os gerentes estão realizando assédio moral para que os trabalhadores retornem após a dobra, ameaçando dar falta e efetivar o desconto de 8 horas. O acordado é somente o desconto de 5 horas quando o trabalhador não retorna, sem codificação de falta. O Sindicato solicita o fim desta pratica.

A refinaria afirmou que cumpre o acordado e caso algum trabalhador tenha prejuízo neste código, deve procurar o gerente de RH.

Atividade Especial

O Sindipetro Caxias alerta que a Reduc não vem cumprindo o Acordo de Atividade Especial em Horário Administrativo firmado. Como exemplo tem o caso da operação do PL-I.

A refinaria irá analisar o caso.

Oficinas e vestiários da Manutenção

O Sindipetro Caxias solicita a reforma de todas as oficinas e vestiários da Manutenção Industrial para adequá-los ao padrão Petrobrás.

Algumas oficinas não têm saída de emergência, rotas de fuga, ventilação e iluminação adequada, entre outros problemas. Alguns vestiários nunca foram reformados e estão em péssimo estado e todos os ventiladores estão quebrados.

A refinaria dará continuidade ao

projeto de reforma das oficinas e vestiários da manutenção.

Casa de Controle e Vestiários de Unidades Operacionais

O Sindipetro Caxias solicitou a instalação de ar-condicionado no vestiário do COQUE, pois os ventiladores estão quebrados, e no vestiário feminino da Casa de Controle U-1520/30/40.

O sindicato solicitou ainda que seja instalado ar-condicionado em todos os vestiários e quando algum ar-condicionado quebrar o sindicato solicita que seja instalado um ar-condicionado portátil e não de ventiladores.

O sindicato solicitou também a instalação de uma saída de emergência na Casa de Controle no COQUE, além da transferência de local ou confecção de uma cobertura para o bebedouro externo do COQUE.

A refinaria irá analisar o pedido.

Segundo elevador no COQUE

A unidade conta somente com um elevador de carga que é utilizado também para transportar passageiros. O elevador não tem confiabilidade e vive quebrando. Suas portas em forma de guilhotina recém automatizadas também param diariamente de funcionar.

O sindicato solicita a instalação de um segundo elevador na unidade.

A refinaria irá analisar o pedido.

Unidade Nacional

Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias - Rua José de Alvarenga, 553 - CEP: 25.020-140 - Centro - Duque de Caxias - RJ - Tel. / Fax: (21) 3774-4083 / 2772-7330 / 2672-1623 / 2652-1672 - www.sindipetrocaxias.org.br - **Correio eletrônico:** imprensa@sindipetrocaxias.org.br - **Webdesigner/ Diagramação:** David Candeias - **Impressão:** Sindipetro-Caxias - **Tiragem:** 3.000 exemplares

Pauta de reivindicações Pendências na REDUC

Ouvidoria

O Sindipetro Caxias solicita que a ouvidoria na REDUC tenha autonomia para atender e resolver problemas de empregados próprios e contratados.

A refinaria irá analisar o pedido.

Acidente de trabalho

O sindicato solicita a criação de uma comissão multidisciplinar, com psicólogo, médico e assistente social, para tratar casos de assédio moral na Reduc e quando houver acidentes cuidar da saúde mental do acidentado e da equipe.

A refinaria irá analisar o pedido.

Adicional de Sobreaviso-Parcial

O Sindicato solicita a implantação do Adicional de Sobreaviso Parcial dos médicos e da Manutenção Industrial.

Os médicos são chamados para atendimento fora do seu horário de trabalho em caso de acidente ou durante emergências na refinaria, mas não recebem o adicional previsto no Acordo Coletivo de Trabalho 2011/2013.

Alguns trabalhadores da Manutenção Industrial são chamados para atendimento fora do seu horário de trabalho, sempre que ocorre problema com algum equipamento ou durante emergências na refinaria, mas também não recebem o adicional. O Sindicato informou a empresa, inclusive, que existe uma programação de Sobreaviso da Manutenção Industrial nos finais de semana. Na RPBC e REGAP já existe o pagamento do **Adicional de Sobreaviso-Parcial**.

A refinaria irá analisar o pedido.

Café da manhã

Os trabalhadores do Regime de Turno e os contratados do Administrativo

recebem o café da manhã. Apenas os trabalhadores próprios do Regime Administrativo não recebem. No TECAM e na UTE este problema não existe.

A refinaria informa que somente o Abastecimento pode resolver esta solicitação.

Compensação: Clausula 113

O Sindipetro Caxias solicita a compensação de 1 (um) dia em troca dos minutos adicionais na entrada e saída do expediente administrativo. A idéia é que os trabalhadores compensem a primeira segunda-feira após o pagamento dos salários. O Sindicato ressalta que existe cláusula no acordo que permite tal compensação que hoje é praticada somente na RLAM.

A refinaria não tem autorização para negociar este ponto, que deve ser levado para o RH Corporativo.

Meio ambiente

O Sindipetro Caxias solicita a cobertura do separador de óleo ao lado da U-1620 que é aberto e contamina o meio ambiente e a casa de controle. O gerente de meio ambiente já foi alertado do problema.

A refinaria irá analisar o pedido.

Segurança Patrimonial

O Sindipetro Caxias solicita a construção de uma sala de guarda de armas para os vigilantes próprios e contratados, fornecimento de dois coletes à prova de balas para os vigilantes e a lavagem das capas dos coletes.

Melhorias no pátio de estacionamento de caminhões, em razão das condições insalubres do Portão 5.

Instalação de um Centro de Atendimento do Caminhoneiro para dar assistência aos motoristas de caminhão. Nesta instalação deverá ter uma área de banheiro, vestiário com chuveiros e copa para alimentação

Disponibilizar efetivo próprio para área da Reservação e Barragem de Saracuruna e recuperar as instalações.

A refinaria informou que irá analisar a parte das instalações e as demais solicitações deverá ser encaminhada ao Compartilhado.

Marcação de férias

Fim das exigências gerenciais, na TE e PL, para marcação de férias que já foram programadas.

A refinaria informou que já foi resolvido este problema.

Treinamento de Brigadista

O sindicato solicitou a Certificação do treinamento anual do Brigadista com a carga horária e disciplinas, bem como o dimensionamento conforme NBR 14726 e NR-20.

A NR-20 afirma que a brigada é voluntária, só é da brigada quem quiser ser. Sendo assim a empresa tem que atrair os trabalhadores através de Programas de valorização do Brigadista.

Outro ponto debatido foi que durante o dia de treinamento do Brigadista deverá ser requisitado uma dobra para suprir o número mínimo da unidade.

Implantação do Programa Corporativo de valorização do Brigadista na REDUC.

A refinaria irá analisar o pedido.

FILIE-SE AO SINDICATO - WWW.SINDIPETROCAXIAS.ORG.BR

Reuniões das Comissões FUP X Petrobras

O Sindipetro Caxias irá levar para a pauta das comissões todos os problemas não resolvidos localmente pelos gerentes da REDUC. O Sindicato irá pautar sobre o auxílio almoço para o horário administrativo.

▶ SMS - 04/02 às 14hs

▶ Acompanhamento de Acordo Coletivo de Trabalho – 05/02 às 09hs

▶ Terceirização - 05/02 às 14hs

▶ Regime de Trabalho - 06/02 às 09hs

▶ AMS - 06/02 às 14hs

Unidades da Planta de Lubrificante correm risco de desmoronamento

As unidades do setor LP/PL-I continuam com seus perigos eminentes sem atuação gerencial para a solução do problema das estruturas mal conservadas e com corrosão acentuada.

Durante décadas nunca houve uma rotina de conservação das instalações industriais do parque de lubrificante obrigando assim os operadores a se arriscarem em suas manobras de área convivendo com uma chuva diária de concretos e ferros em suas cabeças.

No dia do natal de 2014 uma cantoneira de mais de 2 metros de comprimento e

mais de 10 KG caiu próximo as bombas (P-6303AB) na U-1630 e na semana passada vários fragmentos de concreto caíram da estrutura civil na U-1530 do tamanho de uma bola de futebol, próximo a casa de controle.

Um Técnico de Operação da U-1630 fez o seguinte comentário:

“Se algum ser humano tivesse a infelicidade de estar passando no momento da queda com certeza iria a óbito. Há na viga outra cantoneira correndo risco de se desprender. Espero

que Deus continue acordado.”

O sindicato alerta aos trabalhadores da Planta de Lubrificante a ficarem atentos as estruturas metálicas e civis que estão se desmoronando para não serem vítimas de acidente de trabalho.

Já que a gerentada não nos dá uma solução rápida sobre a questão e não podemos contar somente com ajuda divina. O Sindipetro Caxias protocolou denúncia ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e ao Ministério Público do Trabalho (MPT).

Petrobrás atende à FUP e paga dia 19 antecipação do 13º. Adiantamento da PLR ainda aguarda publicação do balanço financeiro

Em atendimento à proposta da FUP, a Gerência de RH da Petrobrás enviou nesta segunda-feira, 12, concordando em pagar aos trabalhadores no próximo dia 19 a antecipação do 13º salário. A reivindicação foi feita pela Federação na última sexta-feira, 09, já que o adiantamento da PLR em janeiro depende do fechamento do balanço financeiro do terceiro trimestre.

Mas, em função das investigações da Operação Lava Jato, a Petrobrás foi obrigada a adiar duas vezes a divulgação destes resultados, que estão sendo revisados pela empresa que faz a auditoria das contas. Segundo a Gerência

de RH, ainda não há qualquer informação mais clara da Contabilidade sobre o fechamento do balanço, nem sobre resultados que serão apresentados e seus respectivos impactos no lucro.

O acordo de regramento pactuado pela FUP com a Petrobrás, em março de 2014, após quase 15 anos de luta, prevê que a empresa efetue o adiantamento da PLR utilizando a mesma metodologia dos últimos anos, que tem como princípio a comparação entre os resultados dos três primeiros trimestres do ano base e do mesmo período do ano anterior.

Fonte: FUP

